



FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING: PILOT-X Pro

FROM AIRMANSHIP TO LEADERSHIP

Die Methoden und Techniken der Luft- und Raumfahrt werden immer häufiger in den verschiedensten Unternehmensbereichen angewandt, um die umfangreichen, komplexen und dynamischen Herausforderungen zu meistern. Beim PILOT-X Pro Führungskräfte-Training erleben die Teilnehmer aus nächster Nähe die Arbeitsweisen der Piloten. In einem komplexen Umfeld eines Flugsimulators trainieren die Führungskräfte und Teams, Methoden im Bereich Entscheidungsfindung, Konfliktfähigkeit und sowie Ressourceneinsatz. Die zeitkritische Aufgabenlösung erfordert Teamarbeit, klare Kommunikation, strukturierte Entscheidungsfindung und den Einsatz aller Ressourcen. In dieser realen Umgebung kann jeder Teilnehmer schnell seine eigenen Führungsfähigkeiten kennenlernen, überprüfen und verbessern. Die Aufgabenstellung im Simulator vermittelt das vorher erlernte theoretische Wissen nachhaltig. Eine detaillierte Reflexion mittels den Videoaufzeichnungen ermöglicht einen schnellen Transfer in das tägliche Arbeitsumfeld.

Die Highlights aus dem Seminar

- Erlernen der Methoden und Techniken, mit denen Piloten seit Jahrzehnten erfolgreich ausgebildet werden. Das Training deckt eine breite Palette von notwendigen Fertigkeiten, Verhaltensweisen und Teamfähigkeiten in einer Crew (Cockpit) ab.
- Bewältigung von Aufgaben in einem nicht alltäglichen und komplexen Umfeld unter hohem Zeitdruck. Das erleben die Teilnehmer in einem nach EASA zugelassenen Flugsimulator. So erlernen die Teams zeitkritische Situationen mit den agilen Methoden und Techniken zu bewältigen.
- Erleben der eigenen Verhaltensmuster in sowohl komplexen, dynamischen als auch kritischen Situationen. Die Teilnehmer erlernen effektiver zu kommunizieren und immer im Informations-Loop zu bleiben.
- Erlernen neuer Verhaltensweisen in nicht alltäglichen Situationen – Ruhe bewahren, epathisch bleiben und rasch faktenbasierte sowie analytische Entscheidungen im Team zu treffen.

Wie profitieren die Teilnehmer

- In diesem TOP-Training erleben sich die Teilnehmer in unbekanntem Situationen, gewinnen dadurch Erkenntnisse über ihre individuellen Verhaltensweisen und aktivieren ihr Veränderungspotenzial.
- Im sogenannten Resilienz-Training trainieren die Teams das „Überleben“ in kritischen Situationen. Dies stärkt die Fähigkeit, mit komplexen Situationen und Veränderungen besser umzugehen. Es gibt den Führungskräften Widerstandskraft für Ausnahmesituationen und Krisenzeiten.
- Mit den Entscheidungsfindungsmodellen MAT und FORDEC sind die Teilnehmer bestens gerüstet, um Teams erfolgreich zu führen, Entscheidungen in schwierigen Situationen zu treffen und lösungsorientiert zu handeln. Die NITS-Methode unterstützt die Crew beim Synchronisieren ihrer Vorgehensweise.
- Die Teilnehmer trainieren Fehler besser zu erkennen und welche Voraussetzung eine moderne Fehlerkultur benötigt.
- Im „self Leadership“ erlernen die Teams Ruhe zu bewahren, Chancen und Alternativen zu erkennen und diese umzusetzen.
- Video-Nachbesprechung und Bewertung nach EASA-Standard gewährleisten einen maximalen Nutzen für die tägliche Arbeit.

Dauer: 3 Tage

Teilnehmer: 3, 6 oder 9 Personen